

**Областное государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Рязанский автотранспортный техникум имени С.А. Живаго»**



УТВЕРЖДАЮ

Директор техникума

С.М. Антюфеев

«01» сентября 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о рейтинговой технологии оценки профессиональной
компетенции педагогических работников**

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение является локальным актом и регулирует порядок применения рейтинговых технологий в областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Рязанский автотранспортный техникум имени С.А. Живаго» (далее – техникум)

1.2 Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Законом РФ «Об образовании».
- Постановление Правительства РФ от 18 июля 2008 г. № 543 "Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении)";
- Уставом техникума;

1.3 Рейтинговая технология оценки профессиональной компетенции педагогических работников (в дальнейшем – рейтинговая технология) техникума является составной частью системы управления учебным процессом, внутритехникумовского контроля.

1.4 Целью рейтинговой технологии оценки профессиональной компетенции работников техникума является повышение профессионального уровня педагогических работников путем научно – исследовательской работы, совершенствования прикладных знаний, умений, навыков, опыта и способностей.

1.5 Рейтинговая технология оценки профессиональной компетенции работников техникума призвана выполнять следующие задачи:

- стимулирование педагогических работников техникума к творчеству, профессиональному росту, активной жизненной позиции;
- совершенствование деятельности и развитие техникума через критический анализ коллективом результативности собственного труда;
- получение единых комплексных критериев для оценки, контроля уровня эффективности деятельности сотрудников техникума;
- формирование механизма текущего контроля;
- широкое использование в учебном процессе инновационных форм, методов и средств обучения, обеспечивающих реализацию образовательных программ среднего профессионального образования;

- повышение качества обучения.

1.6. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в техникуме не менее 6 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2. Содержание рейтинговой технологии оценки профессиональной компетенции педагогических работников техникума

2.1. Рейтинговая технология оценки профессиональной компетенции педагогических работников техникума включает в себя следующие компоненты:

- обеспечение высокого качества обучения, позитивная динамика качества обучения;
- отсутствие неуспевающих студентов;
- наличие УМК (электронные учебники, учебные пособия, учебно – методические материалы, технические средства обучения и др.);
- использование в учебном процессе инновационных форм, методов и средств обучения;
- участие в методической работе (обобщение опыта работы, самообразование, участие в работе предметно – цикловых комиссий и др.);
- организация и проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий и др.;
- разработка методического материала;
- участие педагогов в конференциях, семинарах (внутритехникумовских, городских, областных);
- подготовка студентов к участию в конференциях, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (внутритехникумовских, городских, областных);
- выполнение учебного плана и программы;
- наличие планирующей и отчетной документации;
- своевременная сдача планирующей и отчетной документации;
- отсутствие замечаний по документации;

- активное участие в проводимых в техникуме мероприятиях;
- проявление творческой инициативы;
- состояние учебного кабинета;
- исполнительская дисциплина;
- воспитательная работа классного руководителя.

3. Критерии оценки уровня эффективности деятельности педагогических работников техникума

Показатели	Расчет баллов
1. Результативность работы преподавателя, мастера п/о	
1.1 Отсутствие неудовлетворительных оценок по теоретическому обучению и производственной практике	3 балла
1.2 Результаты ИГА (экзамен)	свыше 4,0 – 4 балла 3,0- 4,0 - 3 балла
1.3 Результаты ИГА (защита ПЭР, ДП)	свыше 4,0 – 4 балла 3,0- 4,0 - 3 балла
1.4 Результаты руководства курсовым проектированием	свыше 4,0 – 3 балла 3,0-4,0 - 2 балла
1.5 Наличие групп первого курса на базе основного общего образования (9 классов)	1 балл за каждую дисциплину 1балл за каждую группу
2. Методическая (исследовательская) и экспериментальная работа преподавателей и мастеров п/о	
2.1 Членство во временных творческих коллективах	1 балл

2.2 Руководство творческим коллективом	3 балла
2.3 Количество разработанных и применяемых учебно - методических пособий, методических разработок, рабочих тетрадей, итоговых контрольно - измерительных материалов	3 балла за каждую работу
2.4 Количество разработанных и применяемых электронных учебных пособий (мультимедийные лекции, электронный учебник, видеолекции)	6 баллов за каждую работу
2.5 Разработка модульных программ	более 60 часов – 12 баллов - от 41 до 60 часов – 9 баллов - от 20 до 40 часов - 7 баллов - менее 20 часов - 5 баллов
2.6 Применение инновационных педагогических технологий (методические разработки, кейс по дисциплине, разработка урока с применением инновационных пед. методов, учебный проект, обобщение опыта работы с применением инновационных педагогических технологий)	Разработка урока с применением инновационных пед. методов – 2 балла Учебный проект – 3 балла Кейс по дисциплине более 60 часов – 12 баллов - от 41 до 60 часов – 9 баллов - от 21 до 40 часов - 7 баллов - менее 20 часов - 5 баллов Обобщение опыта работы с применением инновационных пед. технологий – 3 балла
2.7 Количество студентов, прошедших процедуру сертификации	80% и более - 4 балла 60% - 79% - 3 балла 50% - 59% - 2 балла
4. Профессиональные достижения педагогов и мастеров п/о	
3.1 Количество студентов - победителей конкурсов, олимпиад, подготовленных под руководством педагога: - международных; - Российских;	- международных – 5 баллов за каждое мероприятие; - Российских - 4 балла за каждое мероприятие; - региональных, областных,

<ul style="list-style-type: none"> - региональных, областных, городских; - техникумовских. 	<p>городских -</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 балла за каждое мероприятие; - техникумовских – 2 балла за каждое мероприятие.
<p>3.2 Количество работ студентов - участников конкурсов, олимпиад, подготовленных под руководством педагога:</p> <ul style="list-style-type: none"> - международных; - Российских; - региональных, областных, городских; - техникумовских. 	<ul style="list-style-type: none"> - международных – 4 балла за каждую работу; - Российских - 3 балла за каждую работу; - региональных, областных, городских - 2 балла за каждую работу; - техникумовских – 1 балл за каждую работу.
<p>3.3 Количество пройденных курсов повышения квалификации, обучающих семинаров, стажировок</p>	<ul style="list-style-type: none"> -за каждый курс повышения квалификации, стажировки -2 балла; - за каждый обучающий семинар – 1 балл
<p>3.4 Количество представленных педагогами докладов на конференции, методических разработок на конкурсы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - международные, - Российские, - региональные, областные, городские, - техникумовских. 	<ul style="list-style-type: none"> - международные – 7 баллов за каждый доклад - Российские - 6 баллов за каждый доклад - региональные, областные, городские - 4 балла за каждый доклад - техникумовских – 1 балл за каждый доклад. <p>Дополнительный 1 балл за призовое место</p>

<p>3.5 Количество мероприятий, в которых педагог участвовал как организатор, руководитель:</p> <ul style="list-style-type: none"> - открытые уроки, с применением инновационных технологий - предметные олимпиады, конкурсы, «круглые столы», конференции, семинары, выставки, презентации проектов и другие учебно - воспитательные внеклассные мероприятия 	<p style="text-align: center;">5 баллов за каждый урок</p> <p>5 баллов - за каждое мероприятие с применением инновационных технологий;</p> <p>2 балла - за каждое мероприятие в традиционной форме</p>
<p>4. Ведение документации</p>	
<p>4.1 Своевременная сдача планирующей и отчетной документации</p>	<p>1 балл - соблюдение сроков сдачи документации</p>
<p>5. Профориентационная работа</p>	
<p>5.1 Организация и участие в организации профориентационных мероприятиях</p> <p>Перечислить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - посещение школ города; - посещение родительских собраний в школах; - участие в Днях открытых дверей в техникуме. 	<p style="text-align: center;">3 балла за каждое мероприятие</p>
<p>6. Воспитательная работа классного руководителя</p>	
<p>6.2 Призовое место студентов в общетехникумовских спортивных и культурно – массовых мероприятиях</p>	<p style="text-align: center;">1 балл – за каждое мероприятие</p>
<p>6.3 Воспитательная работа классного руководителя в группах первого года обучения</p>	<p style="text-align: center;">2 балла</p>
<p>6.4 Сохранность контингента за отчетный период</p>	<p style="text-align: center;">2 балла</p>

6.5 Отсутствие правонарушений студентов в группе	2 балла
6.6. Успеваемость в группах: - наличие студентов успевающих на «отлично»; - отсутствие неуспевающих студентов	2 балла за каждого студента 2 балла

4. Организационные вопросы

4.1. Рейтинг оценки профессиональной компетенции педагогических работников колледжа определяется два раза в год.

4.2. Материал по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями предоставляется педагогическими работниками в срок до 15 января, 25 июня.

4.3. Ранжирование по рейтингу компетенции педагогических работников техникума осуществляется по этапам:

- 1 этап – учебная часть (заместители директора по УПР, УВР, завуч)

- 2 этап – Совет техникума.

4.4. Размер стимулирующих выплат педагогическим работникам устанавливается положением об оплате труда и премировании. Список педагогических работников, получающих данные выплаты, утверждается приказом директора техникума и доводится до сведения работников.