

Областное государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Рязанский автотранспортный техникум имени С.А. Живаго»

УТВЕРЖДАЮ

Директор техникума

С.М. Анпофеев

« 30 » 2016 г.

« _____ » « _____ » 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов в ОГБПОУ «РАТ имени С. А. Живаго»

ПРИНЯТО

на заседании Совета техникума

« » 2016 г.

Протокол №

г. Рязань 2016

1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогических работников техникума разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273 «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью:

- оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений;
- профилактики конфликта интересов педагогических работников, при котором у педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2 Конфликт интересов педагогического работника

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- преподаватель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- преподаватель осуществляет репетиторство с теми, кого обучает;
- преподаватель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.п.;
- преподаватель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- преподаватель небескорыстно осуществляет помощь в написании и оформлении курсовых и дипломных проектов, чертежей и т. д.
- преподаватель собирает деньги на нужды группы, техникума, различные мероприятия;
- преподаватель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- преподаватель получает подарки, услуги, небезвыгодные предложения от обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- преподаватель нарушает установленные в техникуме запреты и кодекс этики служебного поведения

2.2. Педагогический работник техникума, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе в письменной форме обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее - Комиссия), в функциональные

обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается соответствующим положением. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством РФ.